

PORADNIK BEZROBOTNEGO



POWIATOWY URZĄD PRACY w KWIDZYNIE

www.bip.pupkwidzyn.pl

Rejestracja bezrobotnego



Osoby bezrobotne mogą zarejestrować się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie, przy ul. Grudziądzkiej 30. Poszukujący pracy może być zarejestrowany w więcej niż jednym PUP. Osoba, która nie jest zameldowana lub posiada zameldowanie na pobyt stały w innej miejscowości niż miejsce zameldowania na pobyt czasowy, przy dokonywaniu rejestracji składa oświadczenie, że nie jest zarejestrowana w innym urzędzie pracy.



Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu, wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. Jeżeli osoba bezrobotna odmówi, bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy

Utrata prawa do zasiłku

Bezrobotny traci prawo do zasiłku między innymi gdy odmówi, bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac społecznie użytecznych, robót publicznych, poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie. Traci także prawo do zasiłku, gdy po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie.

Jakie dokumenty do rejestracji?

- dowód osobisty lub inny dokument tożsamości
- dokumenty potwierdzające wykształcenie (np. dyplom, świadectwo ukończenia szkoły, zaświadczenie o ukończeniu kursu lub szkolenia)
- świadectwa pracy oraz inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień
- dokument stwierdzający przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli taki dokument posiada
- osoba niepełnosprawna dodatkowo przedstawia orzeczenie potwierdzające stopień niepełnosprawności

Zasiłek dla bezrobotnego



W okresie trzech pierwszych miesięcy posiadania prawa do zasiłku osobie bezrobotnej przysługuje kwota **717 zł brutto** miesięcznie. Kwota **563 zł brutto** miesięcznie wypłacana jest w okresie kolejnych miesięcy. Bezrobotnemu, którego łączne okresy uprawniające do zasiłku wynoszą mniej niż 5 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 80 % kwoty podstawowej. W wypadku bezrobotnego, którego okres uprawniający do zasiłku wynosi co najmniej 20 lat, przysługuje zasiłek w wysokości 120 % kwoty podstawowej.

Okres przysługiwania prawa do zasiłku wynosi 6 miesięcy, a w przypadku bezrobotnego powyżej 50 roku życia posiadającego jednocześnie co najmniej 20 letni okres uprawniający do zasiłku jest to 12 miesięcy.

Zasiłek przez okres 12 miesięcy otrzyma także bezrobotny, który ma na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 15 lat, a małżonek bezrobotnego jest także bezrobotny i utracił prawo do zasiłku z powodu upływu jego pobierania po dniu nabycia prawa do zasiłku przez tego bezrobotnego jest to 12 miesięcy.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który ma prawo do zasiłku, jeżeli:

* w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek;

* z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje bezrobotnemu w przypadku, gdy:

* został skierowany do pracy przez PUP do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia zostały zrefundowane przez PUP,

* podjął z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem,

* podjął z własnej inicjatywy zatrudnienie lub inną pracę za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.

Prawo do zasiłku

Zasiłek dla bezrobotnych przysługuje za każdy dzień kalendarzowy po upływie 7 dni od dnia rejestracji. Jednak są sytuacje, kiedy musi upłynąć kilka miesięcy zanim bezrobotny otrzyma zasiłek. I tak otrzyma on to świadczenie po upływie:

- 90 dni, gdy w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w urzędzie pracy bezrobotny rozwiązał stosunek pracy (służbowy) za wypowiedzeniem albo na mocy porozumienia stron,
- 180 dni, jeżeli w okresie 6-ciu miesięcy poprzedzających rejestrację w urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swej winy stosunku pracy (służbowego) bez wypowiedzenia,
- okresu, za który bezrobotny otrzymał ekwiwalent, odpłatę lub odszkodowanie.

Nie każdy kto ma status bezrobotnego będzie otrzymywał zasiłek. Otrzyma go tylko ten bezrobotny, który:

- w okresie 18 miesięcy przed dniem rejestracji udokumentował co najmniej 365 dni:
 - zatrudnienia lub wykonywania pracy na podstawie umowy o pracę nakładczą lub świadczenia usług na podstawie umowy agencyjnej lub zlecenie z co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy,
 - opłacania składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej lub współpracy jeżeli podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia,
 - wykonywania pracy w okresie tymczasowego aresztowania, jeżeli podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej połowy minimalnego wynagrodzenia,

- został zwolniony po odbyciu zasadniczej służby wojskowej, jeśli jej okres odbywania wynosił 240 dni,
- opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z zatrudnieniem lub wykonywaniem innej pracy zarobkowej za granicą u pracodawcy zagranicznego,
- był zatrudniony za granicą i przybył do Polski jako repatriant,

Nawet, jeśli spełni wymienione warunki to i tak nie będzie otrzymywał

zasiłku, jeśli urząd pracy przedstawi mu propozycję odpowiedniej pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych lub robót publicznych.



Do 365 dni, zalicza się również okresy: zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej, a także służby w charakterze funkcjonariusza.

Obowiązki bezrobotnego



Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do właściwego powiatowego urzędu pracy w wyznaczonym przez urząd terminie w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy. W przypadku bezrobotnego będącego dłużnikiem alimentacyjnym, w rozumieniu przepisów o pomocy osobom uprawnionym do alimentów wyznaczony termin nie może być dłuższy niż 90 dni.

Osoba, która ma zamiar zmienić miejsce zamieszkania lub pobytu, informuje urząd pracy o terminie tej zmiany i składa wniosek o przesłanie odpisów karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów do PUP właściwego ze względu na planowane miejsce zameldowania lub pobytu. Osoba, która zmieniła miejsce zamieszkania lub miejsce pobytu, zgłasza się w PUP, właściwym dla aktualnego miejsca zameldowania lub pobytu, w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania lub pobytu.

Bezrobotny, który w okresie krótszym niż 10 dni, przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie lub pozostawianiu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego.

Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przesyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów. W razie niedokonania tych czynności zasiłek lub inne świadczenia z tytułu bezrobocia przysługują od dnia złożenia oświadczenia i innych wymaganych dokumentów.

Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy tj. do której ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może ją wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na jej wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie której osiąga miesięczne wynagrodzenia brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, jest obowiązana do zwrotu kosztów szkolenia z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym PUP świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić urząd pracy w ciągu 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności oraz o zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku. Osoba, która pobrała nienależne świadczenie pieniężne, obowiązana jest do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.

Szkolenia dla bezrobotnych



Szkolenie jest nieodpłatne dla wszystkich uczestników, którzy otrzymali skierowanie z urzędu pracy. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez starostę, przysługuje stypendium finansowane ze środków Funduszu Pracy. Wysokość stypendium szkoleniowego wynosi 120% zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie, w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. W okresie pobierania stypendium zasiłek nie przysługuje. Stypendium nie przysługuje także bezrobotnemu, jeśli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane z Funduszu Pracy. Wszystkim osobom skierowanym na szkolenie przysługuje ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków powstałych w związku ze szkoleniem oraz w drodze do miejsca szkolenia i z powrotem.

Osoba, która nie ukończyła szkolenia z własnej winy jest zobowiązana do zwrotu jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Skierowane na szkolenie mogą być osoby będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji, otrzymujące świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określony w odrębnych przepisach, uczestniczące w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, osoby pobierające świadczenie szkoleniowe, podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeśli zamierzają podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza rolnictwem, pracownicy oraz osoby wykonujące inną pracę zarobkową w wieku 45 lat i powyżej oraz osoby zwolnione w trybie grupowym, którym pracodawca przyznał świadczenia szkoleniowe.

Odmowa udziału w szkoleniu bez uzasadnionej przyczyny powoduje utratę statusu bezrobotnego na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
- 270 w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy.



Osoba skierowana na szkolenie w przypadku podjęcia zatrudnienia w trakcie szkolenia, ma prawo do jego ukończenia nieodpłatnie, przysługują jej także stypendium w wysokości 20% zasiłku.

Pożyczka szkoleniowa

Na sfinansowanie kosztów szkolenia umożliwiającego podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przysługuje pożyczka szkoleniowa. Osoby bezrobotne zainteresowane tą formą pomocy powinny złożyć wniosek o udzielenie pożyczki szkoleniowej. Wysokość pożyczki nie może przekraczać 400 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu podpisania umowy pożyczki. Pożyczka jest nieoprocentowana, a okres jej spłaty nie może przekraczać 18 miesięcy od ustalonego w umowie dnia zakończenia szkolenia.

W przypadku wykorzystania pożyczki na cele inne niż określone w umowie, niepodjęcia lub nieukończenia szkolenia pożyczka podlega bezzwłocznemu zwrotowi w całości, wraz z odsetkami ustawowymi. Odsetki ustawowe ustala się także od kwoty pożyczki niespłaconej w terminie.

Studia podyplomowe

Starosta na wniosek bezrobotnego, może sfinansować z funduszu pracy koszt studiów podyplomowych, do wysokości 100%, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Starosta zawiera z osobą bezrobotną umowę o dofinansowanie studiów podyplomowych, która określa w szczególności prawa i obowiązki stron oraz wysokość i tryb przekazywania środków w formie bezpośrednich wpłat na konto organizatora tych studiów. Bezrobotnemu, któremu starosta przyznał dofinansowanie kosztów studiów podyplomowych, za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów przysługuje stypendium, w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. W przypadku przerwania studiów podyplomowych z winy uczestnika, kwota wydatkowana na ich finansowanie podlega zwrotowi.

Egzaminy i licencje

Bezrobotni mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów egzaminów oraz kosztów uzyskania licencji. Wysokość dofinansowania nie może przekroczyć kwoty przeciętnego wynagrodzenia. Dofinansowaniu podlegają koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Osoba starająca się o dofinansowanie kosztów egzaminu lub uzyskania licencji musi jednak wykazać, że pozytywny wynik egzaminu lub posiadania licencji przyczyni się do uzyskania pracy lub jest niezbędny do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Przygotowanie zawodowe dorosłych

PUP proponuje przygotowanie zawodowe dorosłych. To aktywizacja zawodowa w formie praktycznej nauki zawodu lub przyuczenia do pracy, realizowana bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w formie praktycznej nauki zawodu, umożliwiającej przystąpienie do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł zawodowy lub egzaminu czeladniczego, przyuczenia do pracy dorosłych mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych, właściwych dla zawodu występującego w klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy. Osoba, która z własnej winy przerwie program przygotowania zostaje pozbawiona statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz będzie zobowiązana do zwrotu kosztów. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy powodem przerwania programu tego przygotowania lub nie przystąpienia do egzaminu było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. W przypadku, gdy uczestnik przygotowania zawodowego dorosłych nie złożył z wynikiem pozytywnym egzaminu, koszty ponownego przystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego, czeladniczego lub sprawdzającego nie będą sfinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Poradnictwo zawodowe

Polega między innymi na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia, w szczególności na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia, udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia, w tym badaniu zainteresowań i uzdolnień zawodowych, kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia, inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Pomoże doradca zawodowy

Doradca zawodowy udzieli informacji o sposobie poszerzenia i uzupełnienia kwalifikacji. Doradzi osobom niezdecydowanym w sprawie wyboru zawodu i miejsca pracy. Z pomocy doradcy mogą korzystać absolwenci szkół, osoby wracające z urlopów wychowawczych, poszukujące odpowiedniego zatrudnienia ze względu na stan zdrowia oraz osoby, które z różnych przyczyn chcą zmienić wykonywaną pracę lub zawód.

Klub Pracy

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy



Klub Pracy jest formą bezpłatnej pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy, napotykającym na szczególne trudności związane z podjęciem zatrudnienia, które wynikają z długiego okresu pozostawania bez pracy oraz indywidualnych predyspozycji. To miejsce, w którym prowadzone są szkolenia z zakresu aktywizacji zawodowej, których celem jest zdobycie umiejętności i wiedzy niezbędnej do poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, w szczególności przez:

lenia z zakresu aktywizacji zawodowej, których celem jest zdobycie umiejętności i wiedzy niezbędnej do poszukiwania i uzyskania zatrudnienia, w szczególności przez:

- uczestnictwo w szkoleniu z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- uczestnictwo w zajęciach aktywizacyjnych,
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych.

Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy: uczestnikami szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (klubu pracy) mogą być osoby bezrobotne i poszukujące pracy, które chcą aktywnie poszukiwać, lecz nie znają metod ułatwiających jej otrzymanie, osoby o zaniżonej motywacji, zniechęcone brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Uczestnictwo w zajęciach zwiększa szanse na znalezienie zatrudnienia, uświadamia, że warto być osobą aktywną.

Program klubu pracy realizowany jest przez 3 tygodnie:

- pierwsze dwa tygodnie to sesje szkoleniowe (obejmujące 10 kolejnych dni roboczych, zajęcia przez kilka godzin dziennie)
 - trzeci tydzień to czas na aktywne poszukiwanie pracy przez uczestników, na wypróbowanie przez nich w praktyce nowych zachowań, metod i technik poznanych podczas szkolenia
- Zajęcia aktywizacyjne:
To 2-3 dniowe warsztaty dla bezrobotnych i poszukujących pracy, które mają na celu pobudzenie aktywności oraz przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy.

Dzięki uczestnictwu w Klubie Pracy osoby uczą się między innymi:

- metod aktywnego poszukiwania pracy,
- samopoznania (im lepiej poznajemy siebie, tym łatwiej nam ocenić czy odpowiadamy wymaganiom rynku pracy),
- pisania dokumentów aplikacyjnych (życiorysu i listu motywacyjnego),
- przeprowadzania rozmowy kwalifikacyjnej,
- wykorzystania telefonu podczas poszukiwania pracy,
- dopasowywać oferty i miejsca pracy do własnych możliwości,
- radzić sobie ze stresem,
- pokonywać momenty kryzysowe podczas szukania pracy.

Zostań pracodawcą



Osoba bezrobotna może uzyskać pieniądze na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Wysokość jednorazowo przyznanych środków nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. O dotację na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej może ubiegać się osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kwidzynie, która nie prowadziła działalności gospodarczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku, nie otrzymała dotychczas z Funduszu Pracy lub z innych środków publicznych bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku nie odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, wykonywania prac społecznie użytecznych, prac interwencyjnych lub robót publicznych, spełnia warunki do uzyskania pomocy, nie była karana w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu (w rozumieniu ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks Karny), nie posiada wpisu do ewidencji działalności gospodarczej oraz złożyła kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek. Przy udzielaniu bezrobotnemu środków na podjęcie działalności Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie bierze pod uwagę sytuację na rynku pracy, rachunek ekonomiczny planowanego przedsięwzięcia, w aspekcie możliwości prowadzenia jej przez okres co najmniej 12 miesięcy, zapotrzebowanie na dany rodzaj działalności na obszarze jego działania, posiadane przez osobę bezrobotną doświadczenie zawodowe i kwalifikacje. Osoba, która otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej jest obowiązana dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, jeżeli prowadziła działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy albo naruszone zostały inne warunki umowy dotyczące przyznania tych środków.

Stanowisko pracy dla bezrobotnego

Ze środków Funduszu Pracy przedsiębiorcy mogą uzyskać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej. Maksymalna refundacja może wynieść 6-krotną wysokość przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja jest dokonywana po zawarciu umowy na wniosek podmiotu po przedłożeniu rozliczenia i udokumentowania poniesionych kosztów na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy, zatrudnieniu na tym stanowisku bezrobotnego oraz spełnieniu innych warunków określonych w umowie. Podmiot, który otrzymał refundację kosztów jest obowiązany dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami, jeżeli zatrudnił na utworzonym stanowisku pracy skierowanego lub skierowanych bezrobotnych w pełnym wymiarze czasu pracy łącznie przez okres krótszy niż 24 miesiące albo naruszył inne warunki umowy o refundację.

Prace interwencyjne

Polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę (oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika) lub przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą. Prace interwencyjne mają wspierać osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do wykonywania prac interwencyjnych mogą być kierowani bezrobotni do 25 roku życia, bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotni, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia oraz bezrobotni niepełnosprawni.

Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związanych.

Do wykonywania robót publicznych mogą być kierowani:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- bezrobotni długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, albo kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Organizator, u którego skierowani bezrobotni będą wykonywać roboty publiczne, zawierają z bezrobotnymi umowy o pracę.

W wyniku organizacji robót publicznych organizator korzysta z częściowej refundacji wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Organizator robót publicznych składa wnioski o organizowanie robót publicznych do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce wykonywania tych robót.

Prace społecznie użyteczne

Wykonywane są przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Osoba bezrobotna korzystająca ze świadczeń z pomocy społecznej może zostać skierowana do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy, kt—reżamieszkuje lub przebywa, w wymiarze 10 godzin w tygodniu. Do wykonywania prac mogą być także kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Bezrobotnemu nie posiadającemu prawa do zasiłku przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych. Świadczenie podlega waloryzacji. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60 % minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Staż dla bezrobotnego

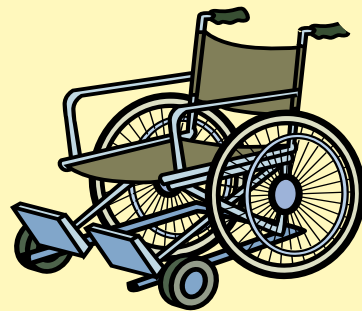
Staż to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Do odbywania stażu u pracodawcy przez okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy kierowane są osoby bezrobotne do 25 roku życia oraz które w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej nie ukończyły 27 roku życia. Ponadto na okres nieprzekraczający 6 miesięcy starosta może skierować do odbywania stażu również osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj. bezrobotnych długotrwale albo po zakończeniu realizacji kontraktu socjalnego, kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz bezrobotnych niepełnosprawnych.

Praca dla niepełnosprawnego

Pracodawca, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy, może otrzymać zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy. Pomoc jest finansowana ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Wysokość przyznanych pracodawcy środków nie może przekraczać 15 krotności przeciętnego wynagrodzenia. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy obejmuje udokumentowane koszty zakupu lub wytworzenia wyposażenia stanowiska pracy, na którym będzie wykonywać pracę osoba niepełnosprawna; kwotę niepodlegającego odliczeniu: podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego związanych z przedmiotami opodatkowania określonymi powyżej. Przy rozpatrywaniu wniosku o przyznanie refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, bierze się pod uwagę potrzeby lokalnego rynku pracy, liczbę osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu, koszty wyposażenia stanowiska pracy, wkład pracodawcy w wyposażenie tworzonego stanowiska pracy, wysokość posiadanych środków Funduszu przeznaczonych na ten cel w danym roku. Warunkiem zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy jest uzyskanie pozytywnej opinii Państwowej Inspekcji Pracy o przystosowaniu stanowiska pracy do potrzeb wynikających z niepełnosprawności osoby zatrudnionej na tym stanowisku.

Pieniądze dla niepełnosprawnych

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne albo poszukujące pracy mogą otrzymać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej pod warunkiem, że nie otrzy-



mały wcześniej środków publicznych na ten cel. Środki pochodzą z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Pieniądze na podjęcie działalności, przyznawane są na wniosek osoby niepełnosprawnej w wysokości określonej w umowie, nie więcej jednak niż do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia.

Przy udzielaniu środków bierze się pod uwagę przewidywane efekty ekonomiczne przedsięwzięcia, na które mają być przeznaczone środki, popyt i podaż lokalnego rynku na planowaną działalność, kalkulacje wydatków na uruchomienie działalności w ramach wnioskowanych środków, uprawnienia i kwalifikacje wnioskodawcy, wysokość środków własnych wnioskodawcy, wysokość posiadanych środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na ten cel w danym roku. Wniosek o przyznanie środków na podjęcie działalności może być uwzględniony po spełnieniu przez niepełnosprawnego następujących warunków:

- nie korzystał ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej albo rolniczej,
- nie prowadził działalności gospodarczej, rolniczej w okresie 12 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku,
- nie posiada zaległości w zobowiązaniach wobec Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- nie zalega z opłacaniem w terminie podatków,
- nie był karany w okresie 2 lat przed dniem złożenia wniosku za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu (w rozumieniu ustawy z 6 czerwca 1997r. - Kodeks Karny (Dz. U. Nr 88 poz. 553, z późn. zm.),
- złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.



Powiatowy Urząd Pracy w Kwidzynie

82 - 500 Kwidzyn, ul. Grudziądzka 30

tel. (55) 267 27 00 (sekretariat)

fax. (55) 267 27 01

email: sekretariat@pupkwidzyn.pl

www.bip.pupkwidzyn.pl

Godziny pracy: 7.00 - 15.00

Obsługa interesantów: 7.30 - 14.00

Urząd pracuje od poniedziałku do piątku

Wszystkie soboty są dniami wolnymi od pracy



Dyrektor urzędu - pok. 12
(I piętro) - tel. 267 27 00 wew. 710
Zastępca dyrektora - pok. 14
(I piętro) - tel. 267 27 00 wew. 711
Sekretariat - pok. 13 (I piętro)
- 267 27 00, faks 267 27 01

Wydawanie zaświadczeń i druków - pok. 1 (parter)

Pośrednictwo pracy (kierowanie do prac subsydiowanych, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych) pok. 7 (parter) 267 27 65

Pośrednictwo pracy (aktywizacja osób bezrobotnych, poszukiujących pracy, osób niepełnosprawnych) - pok. 7 (parter), tel. 267 27 64, 267 27 68 i 267 27 69

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - pok. 15 (I piętro), tel. 267 27 86, 267 27 87, 267 27 88 i 267 27 89

Pośrednictwo pracy - obsługa pracodawców (zgłaszanie ofert pracy, wolnych miejsc pracy, rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi) - pok. 2 (parter, tel. 267 27 61 i 267 27 62).

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - pok. 15 (I piętro) 267 27 86, 267 27 87, 267 27 88 i 267 27 89.

Klub Pracy, zajęcia aktywizacyjne - pok. 16 (I piętro), tel. 267 27 80

Programy europejskie i inne - pok. 17 (I piętro, tel. 267 27 41

Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy - pok. 4 (parter), tel. 267 27 26 i 267 27 27

Orzecznictwo, naliczanie świadczeń - pok. 5 (parter, tel. 267 27 21 i 267 27 22

Obsługa osób bezrobotnych - pok. 5 (parter), tel. 267 27 25, 267 27 29 i 267 27 70

Informacje i wnioski dotyczące przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - pok. 18 (I piętro) 267 27 46

Informacje i wnioski dotyczące przyznawania środków PFRON na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - pok. 18 (I piętro) 267 27 45

Organizacja i refundacja prac interwencyjnych, robót publicznych, staży i przygotowania zawodowego - pok. 17 (I piętro) 267 27 43 i 267 27 44

Szkolenia, pożyczki szkoleniowe, finansowanie kosztów studiów podyplomowych, finansowanie egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych, uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu - pok. 3 (parter) 267 27 77 i 267 27 78

OBSERWATOR



WYDANIE SPECJALNE

28 kwietnia 2010 r.

Dodatek bezpłatny do Kuriera Kwidzyńskiego,
dotyczący problemów osób niepełnosprawnych oraz polityki społecznej.

Wydawca: **Fundacja „MISERICORDIA”**

Górki 4 82-500 Kwidzyn

tel./faks 055 279 35 64

e-mail: wtkwidzyn@wp.pl

<http://fundacja.misericordia.kwidzyn.w.interia.pl>

Druk: Wydawnictwo Pomorskie Zakłady Graficzne im. Józefa Czyżewskiego w Tczewie.

Dodatek przygotowano w Warsztacie Terapii Zajęciowej w Górkach przy współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie, dzięki finansowemu wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Kwidzynie, Urzędu Miejskiego w Kwidzynie oraz Starostwa Powiatowego w Kwidzynie.